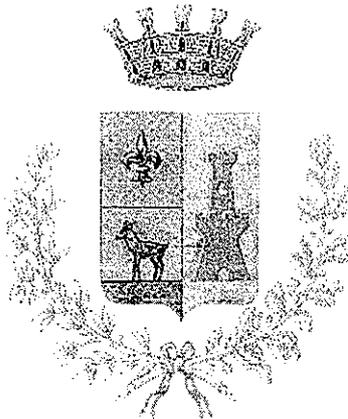


# Comune di Dalmine



## CITTA' DI DALMINE

### Indice:

- |          |  |
|----------|--|
| Art. 1.  | Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività |
| Art. 2.  | Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività |
| Art. 3.  | Fondo destinato a compensare il lavoro straordinario   |
| Art. 4.  | Banca delle ore  |
| Art. 5.  | Utilizzazione parte salario accessorio art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1.4.1999           |
| Art. 6.  | Risorse destinate alla progressione orizzontale nella categoria                              |
| Art. 7.  | Fondo destinato a compensare particolari condizioni di disagio e rischio                     |
| Art. 8.  | Fondo destinato a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità                |
| Art. 9.  | Fondo destinato al pagamento di altre indennità  |
| Art. 10. | Finanziamento dei costi per il pagamento delle posizioni organizzative                       |
| Art. 11. | Nucleo di valutazione  |
| Art. 12. | Commissione di garanzia  |
| Art. 13. | Ripartizione fondi speciali  |
| Art. 14. | Norma di salvaguardia per i fondi non utilizzati   |
| Art. 15. | Adeguamento valore buono pasto   |
| Art. 16. | Disposizioni finali transitorie  |

**TESTO UNICO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE DEL  
COMUNE DI DALMINE PER L'ANNO 2010 PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE  
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.**

*Coss*

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL 01.04.1999, predispongono di comune accordo il CCDI per l'anno 2010 nel testo che segue .

## Comune di Dalmine

## ART. 1

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, risulta costituito:

- dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, così determinate:

<b>Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1.4.1999</b> : a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni straordinarie sono ridotte del 3% . I risparmi confluiscono nelle risorse dell'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione.	€. 950,98
<b>Art.15 comma 1- lettera a) del CCNL 1.4.1999</b> - Fondo base previsto per l'anno 1998.	€.245.321,93
<b>Art. 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1.4.1999</b> - quota parte destinata al finanziamento del personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative prima dell'istituzione della Dirigenza	€ 23.089,91
<b>Art.15 comma 1 - lettera b) del CCNL 1.4.1999</b> - Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio	€.0
<b>Art. 15 comma 1 - lettera c) del CCNL 1.4.1999</b> - Risparmi di gestione già previsti per l'anno 1998, al trattamento accessorio	€.0
<b>Art. 15 comma 1 - lettera f) del CCNL 1.4.1999</b> - Risparmi derivanti art.2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	€.0
<b>Art. 15 comma 1 - lettera g) del CCNL 1.4.1999</b> - Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 (Spesa effettivamente sostenuta CCDL 1999).- Vedi elenco dell'Allegato 5 -	€.19.789,48 <sup>1</sup>
<b>Art. 15 comma 1 - lettera h) del CCNL 1.4.1999</b> - Somme destinate indennità di staff alle ex 8 <sup>a</sup> q.f.	€.6.197,42
<b>Art. 15 comma 1 - lettera i) del CCNL 1.4.1999</b> - Minori oneri derivanti da stabile riduzione di posti in organico di pers. dirigenziale	€.0
<b>Art. 15 comma 1 - lettera j) del CCNL 1.4.1999</b> - Somma derivante dall'applicazione dello 0,52% del monte salari 1997 (il monte salari del 1997 ammonta ad € 2.125.415,36)	€.11.052,16 <sup>2</sup>
<b>Art. 15 comma 1 - lettera l) del CCNL 1.4.1999</b> - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€.0
<b>Art. 15 comma 5 del CCNL 5.10.2001</b> per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. <sup>3</sup>	€.10.000,00

<sup>1</sup> Nell'allegato 5 sono riportati i nomi e l'ammontare del personale cui spettava il LED alla data del marzo 1999, nel 2009 nessun dipendente ha il LED. ( Vedi Allegato n. 5). Le risorse sono relative alle selezioni riferite al 31.12.1998 come da dichiarazione congiunta n.4 al C.C.N.L.31.3.1999.

<sup>2</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 8A e 8C del conto annuale spese 1997 come da allegato e secondo le indicazioni della dichiarazione congiunta n.1 del C.C.N.L 2008 che si riporta: "monte salari secondo gli importi risultanti dal conto annuale e art 60 tu 165/2001 corrisposte nell'anno di riferimento al personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato esclusa la dirigenza e la spesa del segretario . Tali somme ricomprendono sia quelle erogate a titolo di trattamento principale che accessorio con esclusione delle somme non correlate ad effettive prestazioni lavorative. Non vanno considerate dunque: , assegni per nucleo, spesa buoni pasto, rimborsi spese, indennità trasferimento, oneri per prestiti al personale, equo indennizzo. Non concorrono nemmeno le somme di emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti".

DM Seb: 2 Off Me. lo 112 15

## Comune di Dalmine

Art. 4 comma 1 del CCNL 5.10.2001 - somme derivanti dall'applicazione dell'1,1% del monte salari anno 1999 ( monte salari 1999 pari ad € 2.454.835,33)	€.27.003,19 <sup>4</sup>
Art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001 – Retribuzione individuale di anzianità e assegni “ad personam” in godimento del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000 (Allegato “C”).	€.13.854,68 <sup>5</sup>
Art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza ( Il monte salari 2001 ammonta ad € 2.927.562,32)	€.18.150,89 <sup>6</sup>
Art. 32 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza ( Il monte salari è di € 2.927.562,32).	€.14.637,81
Art. 32 comma 7 del CCNL 2002/2005 – (0,20% del monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità) (Il monte salari è pari ad € 2.927.562,32).	€. <sup>8</sup> 5.885,12
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 (0,5% monte salari anno 2003) (monte salari 2003 pari ad € 2.812.025,90)	€.14.060,13 <sup>9</sup>
Art. 8, c.2 CCNL 11-4-2008 (0,6% monte salari 2005) ( Il monte salari è pari ad € 2.648.720,00)	€.15.892,32 <sup>10</sup>
Riduzione per trasferimento di personale alla società comunale partecipata RIA <sup>11</sup>	- €.7.460,00
<b>TOTALE FONDO – PARTE FISSA – quota A)</b>	<b>€ 418.426,02</b>

- dalle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, così determinate:

Art.15 comma 1- lettera d) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'attivazione art.43 L.449/97 contratti sponsorizzazione	€.0
--	-----

<sup>3</sup> Nel 2003 l'amministrazione comunale ha integrato- ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999 – le risorse stabili in considerazione dell'incremento del personale in servizio alla data dell'1.1.2002 rispetto a quello in servizio nell'anno 2001 (circa n. 6 persone); l'incremento è stato fissato in euro 10.000. Negli anni successivi – in base a quanto emerge dai contratti agli atti- tale somma è stata erroneamente imputata alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate. A decorrere dall'anno 2008 l'amministrazione ha provveduto alla corretta imputazione della somma alla parte fissa del fondo, pertanto anche nel fondo 2010 tale voce comparirà nella parte stabile.

<sup>4</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.454.835,33 ed è stato calcolato tenendo presente le voci delle Tab 8A e 8C del conto annuale spese 1999, come da allegato. Per le componenti considerate vedi la nota n. 3.

<sup>5</sup> Il personale cessato dall'1.1.2000 la cui RIA è stata riacquisita alle risorse del fondo –parte stabile- è riportato nell'allegato C (vedi Allegato “C”).

<sup>6</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. E' stata data attuazione alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008. V. nota 3.

<sup>7</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota 3.

<sup>8</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota n.3.

<sup>9</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.812.025,90 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2003. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

<sup>10</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.648.720,00 ed è stato calcolato tenendo presente le seguenti voci: indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2005. Applicare la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

<sup>11</sup> Nel 2009 l'ente ha attuato l'esternalizzazione dei servizi manutentivi ad una partecipata comunale cedendo anche il personale assegnato al servizio; non si procede alla riduzione delle risorse stabili in quanto alla diminuzione di personale del servizio manutenzione è corrisposto un incremento del personale assegnato al servizio pubblica istruzione; sono state assunte a tempo determinato n. 5 insegnanti con un incremento stabile della dotazione organica.

3

## Comune di Dalmine

Art.15 comma 1 - lettera e) del CCNL 1.4.1999 - Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a Part-time <sup>12</sup>	€.0
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Merloni	€.14.000,00 <sup>13</sup>
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 - Risorse per attuazione diritto soggiorno cittadini U.E. - D. Lgs. 30/2007 -	€.0 <sup>14</sup>
Art.15 comma 1 - lettera m) del CCNL 1.4.1999 - Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario. (Allegato "A")	€.8.055,98
Art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 - Somme derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36).	€. <sup>15</sup> 25.504,98
Art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 - Risorse non correlate ad incrementi della dotazione organica	€ 32.500,00
Art.15 comma 2 lett d) del CCNL 1.4.1999 ( " d) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997"). <sup>16</sup>	€.3.000,00
Art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001 - Risorse correlate al recupero di evasione ICI	€. <sup>17</sup> 7.000,00
Art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 -Somme derivanti dai contratti di	€.0

<sup>12</sup> Per effetto delle disposizioni contenute nel D.L. 112/2008 convertito nella Legge n.133/2008 e s.m.i. tale voce non è più da includere nel fondo per le risorse accessorie.

<sup>13</sup> Somma presunta .

<sup>14</sup> Il contributo era riconosciuto solo per il 2008 e il 2009 . Per il 2008 era di euro 2.616,83. Nel 2009 è stato ridotto a 1967,06 .Per l'anno 2010 e successivi non è stato riconfermato dal Ministero.

Così la legge: *Nella legge 24-12-2007 n. 244 ad oggetto: Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008). Pubblicata nella Gazz. Uff. 28 dicembre 2007, n. 300, S.O. al comma 11 è prevista la concessione di contributi a favore dei comuni per i nuovi servizi attribuiti dallo Stato in tema di soggiorno e iscrizione all'anagrafe dei cittadini comunitari, si riporta il comma richiamato: "11. Per ciascuno degli anni 2008 e 2009, a valere sul fondo ordinario di cui all'articolo 34, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 504, è disposto un intervento fino a un importo di 10 milioni di euro per la concessione di un contributo a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 29 aprile 2004, relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri, di cui al decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30. Con decreto del Ministro dell'interno sono determinate le modalità di riparto ed erogazione dei contributi."*

<sup>15</sup> Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tab 12 - 13 e 14 del conto spese personale anno 1997 ; è stata applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008( vedi nota 3). La somma stanziata DEVE essere destinata esclusivamente al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché alla valorizzazione del merito e della professionalità.

<sup>16</sup> 1. Risorse destinate ai servizi in convenzione dell'ufficio di piano e del sistema interbibliotecario. Articolo 43 legge 449/1997: Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile. 2. Le iniziative di cui al comma 1 devono essere dirette al perseguimento di interessi pubblici, devono escludere forme di conflitto di interesse tra l'attività pubblica e quella privata e devono comportare risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti. Per le sole amministrazioni dello Stato una quota dei risparmi così ottenuti, pari al 5 per cento, è destinata ad incrementare gli stanziamenti diretti alla retribuzione di risultato dei dirigenti appartenenti al centro di responsabilità che ha operato il risparmio; una quota pari al 65 per cento resta nelle disponibilità di bilancio della amministrazione. Tali quote sono versate all'entrata del bilancio dello Stato per essere riassegnate, per le predette finalità, con decreti del Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica. La rimanente somma costituisce economia di bilancio. La presente disposizione non si applica nei casi in cui le sponsorizzazioni e gli accordi di collaborazione sono diretti a finanziare interventi, servizi o attività non inseriti nei programmi di spesa ordinari. Continuano, inoltre, ad applicarsi le particolari disposizioni in tema di sponsorizzazioni ed accordi con i privati relative alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, nonché ogni altra disposizione speciale in materia.3. Ai fini di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50 per cento dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituisce economia di bilancio. Le disposizioni attuative del presente comma, che non si applica alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, sono definite ai sensi dell'articolo 17, comma 1, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

<sup>17</sup> Somma presunta che sarà definita in sede di liquidazione.

Salvo:

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

## Comune di Dalmine

sponsorizzazione	
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 - Rimborsamento spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0
Articolo 4 comma 2 lett a) oppure b) del Contratto collettivo del luglio 2009. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile... (Il monte salari 2007 pari ad € 2.907.971,00) La percentuale applicata è pari all'1,5%.	€ 0
Economie fondo 2009: art. 17 comma 5 CCNL 1.4.99: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. <sup>18</sup>	€ 6.164,72
<b>TOTALE FONDO – PARTE VARIABILE – quota B)</b>	<b>€ 96.225,14</b>

2.- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità indicate nel prospetto sopra riportato sono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art. 31 del CCNL 2002/2005.

3.- Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, anch'esse riportate nel prospetto qui sopra riportato, sono integrate annualmente con importi derivanti dall'applicazione delle disposizioni contrattuali richiamate dall'art. 31 comma 3 del CCNL 2002/2005.

## ART. 2

**RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010-**

1. Le risorse di cui agli artt.31 e 32 del Contratto sono determinate, come indicato nei prospetti precedenti ed ammontano a complessivi per l'anno 2010 .
2. Le risorse della parte fissa- quota A) - di complessivi € 418.426,02 sono ripartite tra le seguenti voci:

a) Progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2009 (Allegato 1)	€ 152.143,07 <sup>19</sup>
b) Progressioni orizzontali anno 2010	€ 8.439,88
c) Indennità di comparto (vedi Allegato 2)	€ 48.631,10

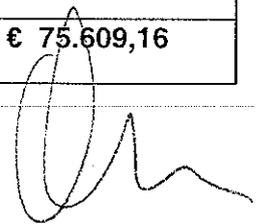
<sup>18</sup> . . . . . Dagli atti di liquidazione del fondo per le risorse accessorie anno 2009 risultano le economie iscritte, di cui € 4.015,09 derivanti da economie sulla produttività individuale ex art. 17 comma 2 CCNL 01 04 1999, ed € 2.149,63 derivanti da economie sulla distribuzione delle retribuzioni di risultato delle PO.

<sup>19</sup> E' stato determinato l'ammontare della spesa per le progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2009 ( inclusa ovviamente la quota pagata per il 2010 per le progressioni già assegnate al 31.12.2009). In detto importo sono state incluse solo le somme che vengono finanziate con le risorse del fondo risorse accessorie e non quelle che trovano finanziamento nei fondi di bilancio. (vedi Allegato 1):

Sabini      [Signature]      [Signature]      [Signature]      [Signature]      [Signature]

## Comune di Dalmine

<b>d) Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato alle posizioni organizzative ( v. allegato E)</b>	€ 68.984,77
<b>e) Indennità di turno (vedi Allegato "D")</b>	€ 23.636,34 <sup>20</sup>
<b>f) Indennità di rischio (vedi Allegato "D")</b>	€ 3.240,00
<b>g) Indennità di reperibilità (vedi Allegato "D")</b>	€ 10.413,38 <sup>21</sup>
<b>h) Indennità di disagio (vedi Allegato "D")</b>	€ 1.140,0
<b>i) Indennità del personale ex 8<sup>a</sup> q.f. non incaricato di posizione organizzativa – n.1 dipendente – come da prospetto art.7 -</b>	€ 774,69
<b>l) Indennità professionale per il personale educativo ( asilo nido e scuole materne) – (vedi Allegato 3)</b>	€ 8.722,90 <sup>22</sup>
<b>m) Indennità art.36 comma 1 ( specifiche responsabilità )CCNL 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi Allegato "F")</b>	€ 8.989,05 <sup>23</sup>
<b>n) Indennità art.36 comma 2 ( indennità urp, ufficiale d'anagrafe e stato civile, responsabile dei tributi, responsabile protezione civile, CCNL 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi Allegato "G")</b>	€ 1.816,56 <sup>24</sup>
<b>o) Alte professionalità <sup>25</sup></b>	€ 5.885,12
<b>TOTALE UTILIZZO DELLA PARTE FISSA</b>	<b>€ 342.816,66</b>
<b>Ammontare di risorse stabili disponibile</b>	<b>€ 75.609,16</b>



3. Le risorse della parte variabile – quota B) - di complessivi € 96.225,14 sono ripartite tra le seguenti voci:

<sup>20</sup> Per il dettaglio del totale della spesa da pagare nel 2010, distinta per tipologia (turno, rischio ecc ecc), vedi Allegato "D".

<sup>21</sup> In tale voce è inclusa anche la maggiorazione prevista nel caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

<sup>22</sup> Nell'allegato 3 sono riportate le somme da pagare fino al 31.12.2010 per ogni singolo lavoratore. Vedi Allegato "3".

<sup>23</sup> Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono stati quantificate le indennità da pagare a ciascun lavoratore. Vedi Allegato "F"

<sup>24</sup> Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono state determinate le somme importi spettanti a ciascun lavoratore. Vedi Allegato "G"

<sup>25</sup> Su indicazioni dell'ARAN negli enti in cui non è stata istituita l'alta professionalità la somma deve essere accantonata in attesa di indicazioni da parte della contrattazione nazionale.

Solo [Handwritten signatures]

## Comune di Dalmine

a) Incentivo ( presunto ) per specifica attività – D. Lgs. 163/2006 (ex Legge Merloni) -	€.14.000,00
b) incentivo ( presunto) per specifica attività – recupero evasione I.C.I.	€.7.000,00
c) Incentivo per attuazione diritto di soggiorno dei cittadini della U.E.	€.0
d) Servizi aggiuntivi <sup>26</sup> art. 15 comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 finanziati con risorse aggiuntive	€ 32.500,00
e) Somma destinata ai servizi che l'ente eroga sulla base di convenzioni con soggetti pubblici dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari.( servizi per conto del Piano di Zona e servizi per conto del sistema interbibliotecario )	€. 3.000,00
f) Quota di fondo politiche risorse umane e produttività- art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1.04.1999 ( <b>inclusa quota parte di risorse stabili non utilizzate per istituti stabili pari € 75.609,16</b> )	<b>€ 115.334,30</b> ( importo ottenuto dalla somma di € 39.725,14 di risorse variabili + € 75.609,16 di risorse stabili )

4. Il totale comprende la quota presunta di €. 14.000,00 per l'incentivazione della progettazione delle OO.PP. e €. 7.000,00 presunte per il recupero evasione ICI per un totale complessivo di € 21.000,00.

5. Le parti si danno reciprocamente atto che i presupposti ed i criteri per l'erogazione delle quote di salario accessorio sono comunque quelli desumibili dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali e cioè:

- effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'amministrazione; risultati aggiuntivi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- premialità e necessità di valutazione dell'apporto partecipativo del lavoratore;
- divieto di erogare la produttività sulla base di automatismi quali la sola presenza in servizio o sulla base dell'articolazione dell'orario o ancora sulla base del parametro retributivo.

## ART. 3

**FONDO DESTINATO A COMPENSARE IL LAVORO STRAORDINARIO**

1. La retribuzione del lavoro straordinario è contenuta nel limite massimo di € 27.997,84 così ottenuta:

a) risorse destinate per l'anno 1999 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL 6.7.95	€ 31.699,27
b) riduzione del 3% prevista dall'art. 14, comma 4 del CCNL 1.04.99	-(€ 950,98)
c) riduzione quota per finanziamento nuove posizioni organizzative dal 1 marzo 2006	-(€ 2.750,45)

<sup>26</sup> Le somme aggiunte ai sensi dell'art.15 comma 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 devono essere destinate a finanziare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche

*Solbi* *Off* *M* *me* *Per* *to* *75*

## Comune di Dalmine

<b>TOTALE</b>	<b>€. 27.997,84</b>
---------------	---------------------

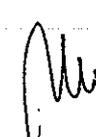
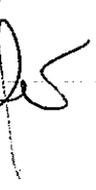
2. Il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni di lavoro straordinario è determinato in 180 ore.
3. Per l'anno 2010, come deciso anche per l'anno 2009, l'importo complessivo del fondo è trasformato in n° 2.159 di ore massimo nell'anno di lavoro straordinario effettuabile. L'ammontare complessivo delle ore di lavoro straordinario effettuabile è stato determinato dividendo l'importo di €. 27.997,84 per il costo medio contrattuale dell'ora di lavoro straordinario (pari ad €. 12,966).
4. Il segretario generale suddivide il predetto fondo fra le diverse aree dirigenziali di concerto con i singoli dirigenti, tenendo conto del carico di lavoro e del personale assegnato.
5. Ciascun dirigente suddivide il monte ore complessivo assegnato all'area, identificando le singole quote attribuite a ciascun dipendente, fermo restando il limite anno individuale di 180 ore.

**ART. 4**  
**BANCA DELLE ORE**

1. La disciplina della banca delle ore contenuta nell'art. 38 bis del CCNL 14.09.2000, si applica con riferimento per ciascun dipendente al limite di ore straordinarie, cui il medesimo sia stato autorizzato ai sensi dell'art.3 del presente accordo decentrato.
2. Le ore di straordinario maturate ogni mese possono essere liquidate o recuperate dal dipendente, previa comunicazione all'ufficio personale, con l'assenso del rispettivo dirigente o del responsabile del servizio, da effettuare entro il 5 del mese successivo.

**ART. 5**  
**UTILIZZAZIONE DELLA PARTE DI SALARIO ACCESSORIO DI CUI ALL'ART.17, COMMA 2, LETTERA a) C.C.N.L. DEL 01.04.1999.-**

1. Le parti concordano che il salario accessorio destinato alle finalità di cui alla lettera a), comma 2, dell'art.17 del CCNL del 31.03.1999, previsto per l'anno 2010 nell'ammontare di **€. 147.834,30** (composto dalla quota risorse fisse di **€. 75.609,16** e dalla quota risorse variabili di **€. 72.225,14**) viene utilizzato fra i diversi settori di attività con i criteri indicati nei commi che seguono.
2. Dal fondo di **€. 147.884,30** viene detratta la quota destinata ai servizi dell'art.15 comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 pari ad **€. 32.500,00**, con il risultato che residua **un fondo € 115.334,30**, ripartito per il 50% (**€.57.667,15**) a favore delle iniziative e delle attività che coinvolgono gruppi di lavoro organizzati nei singoli centri di costo o fra più centri di costo come considerati nel PEG 2010, e per il restante 50% (**€.57.667,15**) per la gratificazione del merito e dell'impegno individuale dimostrato dai singoli dipendenti.
3. Nell'uno e nell'altro caso, si utilizzano i criteri, le metodologie ed i procedimenti previsti nel Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, che prevede l'attività di verifica e di controllo del Nucleo Tecnico di Valutazione.
4. L'erogazione di compensi di salario accessorio in corso d'anno avviene soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG.
5. Le parti concordano che la ripartizione fra i diversi settori di attività, come individuati nel Peg, del **fondo di € 115.334,30 di cui al comma 2**, sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

Salvi      

## Comune di Dalmine

- a) il numero dei dipendenti dell'ente deve essere suddiviso per categoria e posizione di accesso, tenendo conto dei dipendenti a tempo determinato e quelli a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2010 e delle variazioni intervenute in aumento entro il 30 giugno 2010. Il calcolo si effettua tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale computato in relazione alla percentuale della prestazione lavorativa;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso viene moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A - B - B/3	0,90
C - D - D/3	1,10

6. La quota di €32.500,00 sarà destinata, ai sensi dell'art.15-comma 5- del C.C.N.L. 1.4.1999, a finanziare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio. I servizi saranno individuati con provvedimento della stessa Giunta, adottato su proposta del Segretario Generale d'intesa con i dirigenti, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) rilevanza strategica per gli obiettivi generali dell'Amministrazione, dei progetti di attività individuati nel Peg per ciascun centro di costo;
- b) eventuali operazioni di riequilibrio che tengono conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente e delle situazioni di difficoltà particolari di ciascun centro di costo.

7. Ciascun Dirigente è responsabile delle assegnazioni ricevute e dell'uso che ne fa per il conseguimento delle finalità previste dall'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999 e cura personalmente le fasi procedurali necessarie, allo scopo di consentire al Nucleo Tecnico di Valutazione di effettuare le verifiche di congruità.

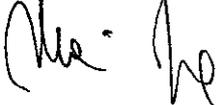
8. Il conseguimento totale o parziale degli obiettivi indicati per ciascun centro di costo, è certificato da ciascun Dirigente con riferimento agli indicatori specifici previsti nel Peg o nel progetto di attività e soggetti alla validazione del Nucleo Tecnico di Valutazione.

9. Il conseguimento totale o parziale degli obiettivi indicati per ciascun centro di costo, è certificato da ciascun Dirigente con riferimento agli indicatori specifici previsti nel Peg o nel progetto di attività e soggetti alla validazione del Nucleo Tecnico di Valutazione.

10. Il compenso incentivante può essere liquidato anche ai dipendenti a tempo determinato purché assunti per periodi continuativi di almeno 6 mesi, anche se a cavallo tra due anni solari, tenendo presente che l'imputazione deve avvenire nel rispettivo anno di competenza.

11. Non partecipano alla distribuzione della quota di salario accessorio, lettera a), i dipendenti che hanno avuto almeno una sanzione disciplinare superiore alla censura. Inoltre, la quota di salario accessorio è ridotta del 30% a quei dipendenti che hanno avuto una sanzione disciplinare superiore alla censura. Non hanno alcun effetto sull'erogazione dei compensi le sanzioni disciplinari comminate da almeno due anni in applicazione dell'art.24, comma 8, del CCNL 2004-2006.

12. Nel caso di aumenti o riduzioni di personale, che comportino rispettivamente assegnazione al Comune di nuove funzioni e/o servizi ovvero esternalizzazione di funzioni e/o servizi ad altri soggetti, l'aumento o la riduzione del fondo opera automaticamente, eventualmente in misura proporzionale, a decorrere dalla data di effettiva assunzione o di effettivo trasferimento e nella

Salvo:     

## Comune di Dalmine

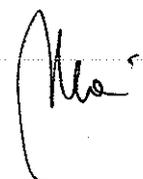
misura pari alla media pro-capite del fondo percepito nell'anno precedente, escludendo la quota di indennità di comparto e quella per la progressione orizzontale.

13. Le somme così aggiunte od eliminate si consolidano proporzionalmente nei fondi degli anni successivi.

### ART. 6

#### **RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

1. La progressione orizzontale non può diventare fattore generalizzato per tutto il personale dipendente, ma deve premiare la professionalità e il merito.
2. Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, nei limiti di **€. 8.439,88**, sono finalizzate all'acquisizione degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria. La progressione economica consente di acquisire una nuova posizione economica all'interno della categoria lasciando invariata la posizione giuridica di appartenenza.
3. Le progressioni verranno effettuate mediante meccanismi selettivi e secondo i criteri previsti dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999 ,differenziati per categoria , formando una graduatoria unica.
4. Non partecipa alla progressione orizzontale chi non abbia effettivamente prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno di valutazione o che abbia avuto almeno una sanzione disciplinare superiore alla censura; può concorrere alla progressione il personale che sia in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.
5. E' utilmente collocato in graduatoria il personale che abbia conseguito una media nel triennio ( 2010-2009-2008) minima di 56/80 se appartenente alla categoria A o di 76/100 se appartenente alle altre categorie.
6. Le progressioni si realizzeranno nei limiti economici del fondo all'uopo accantonato secondo la graduatoria unica. La graduatoria è formulata in centesimi e fino ad esaurimento del fondo disponibile. Le eventuali economie sono assegnate al fondo dell'anno successivo.
7. Non partecipano alla progressione orizzontale coloro che l'hanno conseguita nel biennio precedente
8. In caso di parità di collocamento nella graduatoria, verrà riconosciuta la progressione al dipendente più anziano di servizio e, a parità di anzianità di servizio, a quello più anziano di età. In caso di ulteriore parità di collocazione, avrà la precedenza il dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni o che l'abbia conseguita anteriormente agli altri.
9. Le schede sono compilate :
  - dal Dirigente per i responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa;
  - dal responsabile di Settore, titolari di posizione organizzativa, purché abbia la delega della gestione del personale;

Salvo:   10     

## Comune di Dalmine

### ART. 7

#### **FONDO DESTINATO A COMPENSARE PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E RISCHIO, L'INDENNITA' DI TURNO, CHIAMATA E REPERIBILITÀ.**

1. La somma complessiva di € 38.429,72 è destinata alla corresponsione delle indennità di turno, chiamata, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno e di disagio per servizio svolto al sabato, secondo il seguente elenco, da considerarsi tassativo la cui erogazione verrà effettuata mensilmente in busta paga:

#### **a) Indennità di turno €- 23.636,34**

L'indennità di turno in applicazione dell'art. 22 CCNL del 14.09.00 spetta ai dipendenti che si alternano in turni di lavoro continuato per assicurare un servizio erogato per almeno 10 ore consecutive. Consiste nella maggiorazione in percentuale della retribuzione base oraria :

10% per la fascia oraria diurna (dalle 6 alle 22)

30% per la fascia oraria notturna (dalle 22 alle 6) e per i giorni festivi

50% per la fascia festiva notturna

L'indennità di turno viene riconosciuta a tutti dipendenti della Polizia Locale che si alternano nei relativi turni

#### **b) Indennità di reperibilità, chiamata e maggiorazione in caso di reperibilità in giornata festiva o di riposo settimanale - € . 10.413,38.**

Dall'anno 2003, ai sensi dell'art.23 del C.C.N.L. del 14.09.2000, si è proceduto alla revisione della disciplina del servizio di reperibilità, vista la necessità di pronto intervento, così come da specifico regolamento.

#### **c) Indennità di rischio - € . 3.240,00**

Ai dipendenti – operatori appartenenti alle categorie B e B/3 -, <sup>27</sup> per le mansioni svolte, viene riconosciuta l'indennità di rischio di cui all'art. 37, del C.C.N.L. del 14.09.2000. Sono considerate mansioni che comportano continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale le seguenti mansioni: messo notificatore, operai.

#### **d) Indennità di disagio - € . 1.140,00**

Al personale in servizio ai servizi demografici, che effettua a turno mensile il servizio nella giornata del sabato mattina, viene riconosciuta un'indennità di disagio. L'indennità viene quantificata in € 20,00 per ogni turno di presenza, ferma restando la possibilità di recuperare o farsi retribuire le ore di lavoro straordinario.

### ART. 8

#### **FONDO DESTINATO A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITÀ**

<sup>27</sup> Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente . L'indennità di rischio deve essere corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio, per cui il relativo importo dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, aspettative, ecc.).

*Salvi* *M I* *Me* *lo* *Cato*

## Comune di Dalmine

1. La quota di fondo per **€ 774,69** è finalizzata a compensare particolari posizioni di lavoro e di responsabilità di lavoratori inquadrati nella categoria D (ex 8<sup>a</sup> q. f.) non incaricati di posizione organizzativa.

N. DIPENDENTI	PROFILO	COMPENSO INDIVIDUALE
1	Funzionario (Ufficio tributi)	€ 774,69

2. L'indennità di cui sopra verrà liquidata mensilmente nella busta paga.

## ART. 9

**FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE ALTRE INDENNITÀ'**

1. Le indennità da corrispondere al personale educativo delle scuole materne ed asilo nido, per **€ 8.722,90** verranno corrisposte mensilmente nella busta paga. La quota di indennità relativa al personale a tempo determinato è finanziata con mezzi di bilancio, così come da dichiarazione congiunta n.6 del CCNL 22.01.2004.

2. La quota di salario accessorio indicato nella parte fissa del prospetto di ripartizione art. 2 del presente Contratto, come indennità art. 36, comma 1, del CCNL 2002/2005, che integra e modifica l'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999, di **€ 8.989,05** è destinato a compensare le specifiche responsabilità riconosciute alle figure professionali di categoria "C" e/o "D" presenti in organico (per un totale di nr. 9 unità) **purché formalmente incaricate, con atto scritto e protocollato, della specifica responsabilità:**

- Responsabile Ufficio CED
- Responsabile Ufficio Tributi
- Responsabile Ufficio Servizi demografici
- Responsabile Ufficio Personale
- Coordinatrice Asilo Nido
- Coordinatrice Centro Fior di Cristallo
- Coordinatrice Scuole Materne
- Responsabile Ufficio Servizi Bibliotecari
- Responsabile Ufficio Servizi Scolastici

3. L'importo e le **specifiche responsabilità** da attribuire a ciascuna figura professionale, di cui al comma precedente, è stato quantificato dal provvedimento assunto dal Direttore Generale in data 13 dicembre 2004 e viene corrisposto mensilmente.

4. La quota di salario accessorio indicato nella parte fissa del prospetto di ripartizione art.2, del presente Contratto, come indennità art. 36, comma 2, del CCNL 2002/2005, che integra l'art.17, comma 2, del CCNL 1.04.1999, con la lettera i), di **€ 1.816,56** è destinato a compensare le particolari responsabilità delle seguenti figure professionali **purché formalmente incaricate della specifica responsabilità con atto scritto e protocollato :**

- Ufficiali dei servizi demografici – nr.5 unità
- Responsabile ufficio tributi – nr.1 unità
- Personale addetto servizi di protezione civile – nr.2 unità

12

## Comune di Dalmine

5. L'importo da attribuire a ciascuna figura professionale, di cui al comma precedente, è stato quantificato da un provvedimento assunto dal Direttore Generale in data 13 dicembre 2004 ed è corrisposto in un'unica soluzione a fine anno.
6. Ulteriori provvedimenti di cui ai precedenti commi 3 e 5, sono comunicati preventivamente alle OO.SS. e alla R.S.U. per l'eventuale richiesta di concertazione sui criteri generali utilizzati per la determinazione del peso di ciascuna delle responsabilità a cui sono riconnessi i compensi.
7. Le economie registrate sui due fondi, saranno utilizzate secondo la rispettiva disciplina contrattuale.
8. Le indennità prevista dal presente articolo non potranno in alcun modo compensare due volte la medesima responsabilità.

### **ART. 10**

#### **FINANZIAMENTO DEI COSTI PER IL PAGAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

1. La retribuzione di posizione come la retribuzione di risultato dei lavoratori titolari di Posizione Organizzativa verranno finanziate con le risorse stabili del fondo 2010, che conseguentemente subiranno un corrispondente decremento. L'ammontare della spesa necessaria per le posizioni organizzative del 2010 è riportata **nell'allegato E**).

### **ART. 11**

#### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

1. La congruità per il 2010 dei sistemi di valutazione del Personale ai fini della liquidazione del compenso incentivante e della progressione economica viene rimessa all'esame del Nucleo di valutazione.

### **ART. 12**

#### **COMMISSIONE DI GARANZIA**

1. Una Commissione di garanzia, costituita dal Direttore generale<sup>28</sup>, da un rappresentante designato dalla Rappresentanza sindacale unitaria e da un terzo membro designato di comune accordo dai primi due, esprimerà un parere sulle richieste dei dipendenti intese a prevenire il determinarsi di situazioni di conflitto sull'applicazione di tutti gli istituti previsti dal presente contratto decentrato.
2. La decisione, che è assunta nel termine di cinque giorni dalla presentazione della domanda, è preceduta da una fase istruttoria nella quale la Commissione sente le parti interessate.
3. Il Dipendente interessato può farsi assistere nelle forme previste dall'art. 24, comma 2 del CCNL 6.07.95.

<sup>28</sup> In sede di stipulazione del contratto decentrato 2010 le parti danno atto del fatto che, in attuazione del DL 78/2010, convertito con legge 122/2010, la figura del Direttore Generale si intende sostituita, nella struttura organizzativa del Comune di Dalmine dal Segretario Generale.

13

Red: Solvi: CA M I Me' le AS

# Comune di Dalmine

## **ART. 13 RIPARTIZIONE DI FONDI SPECIALI**

1. I fondi per l'incentivo del D. Lgs. n° 163 del 12-04-2006 e s.m.i. (ex Legge Merloni) si aggiungono alla disponibilità della parte variabile e saranno erogati secondo le disposizioni dello specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale nell'anno 2003, nell'importo stabilito dall'art. 61, comma 8, della legge n° 133 del 6 agosto 2008. Per l'anno 2010 tale fondo è preventivato in **€ 14.000,00**. Entro il 2011 il regolamento sarà oggetto di revisione.
2. La ripartizione dei fondi destinati all'incentivazione dell'attività di recupero dell'evasione ICI nell'ambito della percentuale fissata annualmente dalla Giunta Comunale secondo le disposizioni per l'applicazione dello specifico tributo, avrà luogo a cura del Dirigente dell'Area 1^, cui sono assegnati i fondi a favore dei dipendenti che abbiano contribuito all'attività. Per l'anno 2010 il valore di tale fondo è previsto in complessivi **€ 7.000,00**. Entro il 2011 dovrà essere redatto specifico regolamento di disciplina dell'incentivo.
3. Sarà cura del Dirigente dell'Area dei Settori e dei Servizi Istituzionali e della Programmazione Finanziaria, indicare il personale che sarà utilizzato nell'attività di recupero dell'evasione, le attività ad ognuno demandata e la misura percentuale presunta di partecipazione all'attività stessa. Di tale indicazione si terrà conto in sede di liquidazione delle somme, con l'obbligo di giustificare gli eventuali scostamenti, indicandone le ragioni.

## **ART. 14 NORMA DI SALVAGUARDIA PER I FONDI NON UTILIZZATI**

1. La parte di salario accessorio inserito fra la quota cosiddetta fissa che non sia stata erogata in corso d'anno, costituisce economia e va ad incrementare la parte variabile del salario accessorio, **per essere utilizzata secondo le specifiche destinazioni definite dalla delegazione trattante con la sottoscrizione del presente contratto.**

## **ART. 15 ADEGUAMENTO VALORE BUONO PASTO**

~~Resta confermato dal 1° gennaio 2009 il valore del buono pasto di € 7,50 con l'eventuale tassazione da operare in busta paga. Rimane in vigore l'attuale disciplina contrattuale stabilita con i relativi contratto decentrati.~~

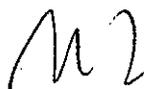
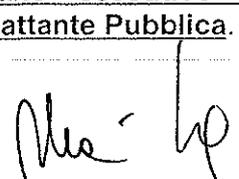
## **ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI TRANSITORIE**

Le Parti si riservano di rivedere il presente accordo qualora dovessero insorgere eventuali ulteriori nuove disposizioni contrattuali nazionali obbligatorie.

Le parti concordano che la Direzione Generale assicurerà alla R.S.U. una fase informativa precedente all'erogazione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999.

Le parti concordano nella liquidazione delle quote di salario accessorio e della progressione orizzontale **entro il mese di aprile dell'anno 2011.**

Ai fini del controllo, l'ipotesi del presente contratto viene trasmesso al Collegio dei revisori dei conti per poi essere sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo per l'autorizzazione della firma da parte del Presidente della Delegazione Trattante Pubblica.

Salvi  <sup>14</sup>  M2   

# Comune di Dalmine

Dopo il controllo con esito positivo, una copia del presente contratto è trasmessa all'A.R.A.N. ed alla Corte dei Conti in osservanza a quanto stabilito dall'art. 67, comma 8, della legge n° 133 del 6 agosto 2008.

Letto, confermato e sottoscritto.

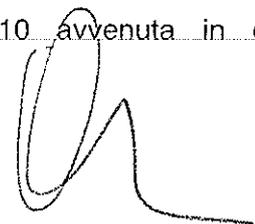
Sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2010 avvenuta in data 29 12 2010.

Firme.

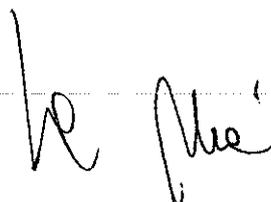
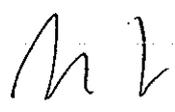
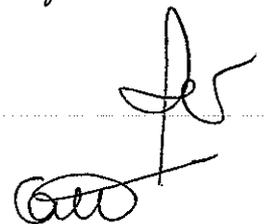
RSU Teri Subanthe      Sabi Marzosa  
Mara Sini      Terina Gualino  
Cunio ~~Cunio~~  
FPCGIL Alessandra Me.      Pizzoluffi

Sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2010 avvenuta in data

Firme.



Solo:

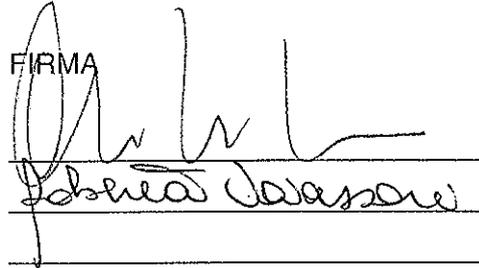
    

# Comune di Dalmine

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Maria Caterina De Girolamo  
Roberta Vavassori  
Mauro Cinquini

FIRMA



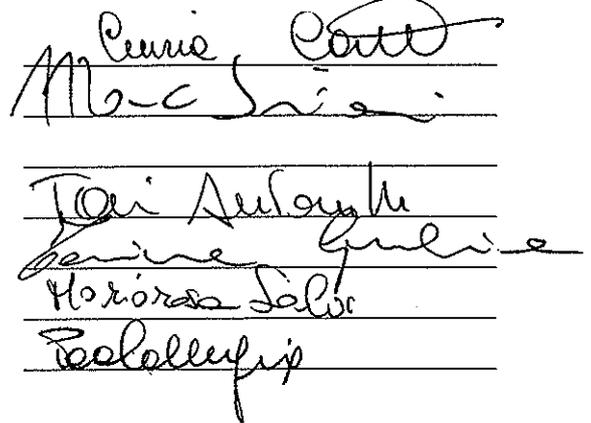
Roberta Vavassori

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

I componenti della R.S.U. :

CATTANI CINZIA  
SIRONI MARCO  
RAVASIO FERDINANDO  
TANZI ANTONELLA  
GIULIANO TANINA  
SALVI MARIA ROSA  
MURGIA PAOLA

FIRMA



Cinzia Cattani  
Marco Sironi  
Ferdinando Ravasio  
Antonella Tanzi  
Tanina Giuliano  
Maria Rosa Salvi  
Paola Murgia

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

NOME IN STAMPATELLO (SIGLA O.S.)

FIRMA

(CISL FP) BELOTTI CLAUDIA

(CGIL FP) MAURI ALESSANDRA

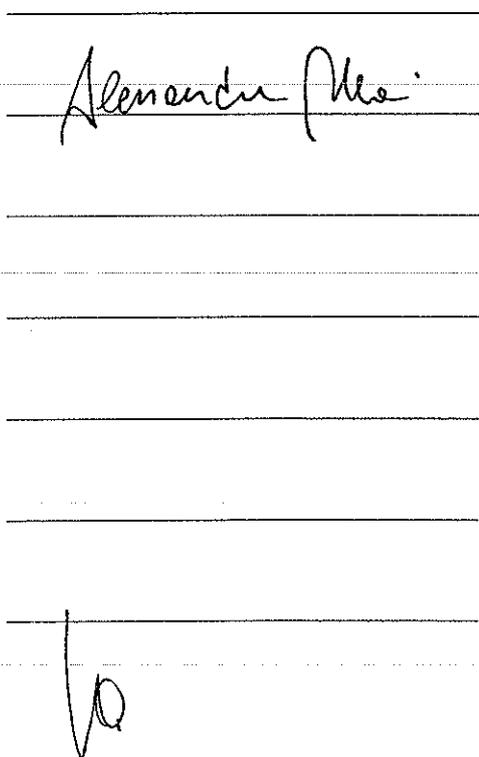
(UIL FPL EE.LL.)

(CAS-RAL)

(CISAL)

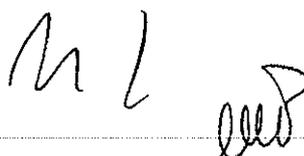
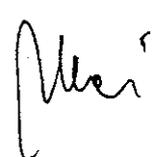
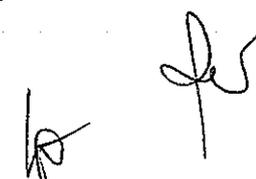
(DICCAP -SULPM)

(CONFSAL)



Alessandra Mauri

**ALLEGATO 1: prospetto finanziamento progressioni orizzontali**

Dipendente	livello e ore settimanali	costo da imputare al fondo risorse		PROGRESSIONI ASSEGNATE al 31 12 2009 da imputare SUL FONDO 2010	NOTE
		accessorie ( rapportato al monte ore vigente) al	31.12.2010		
AGAZZI ALESSANDRA	C3 (30)	€	829,73		
AIROLDI MARINA	C2 (18)	€	251,18		
<b>ALBANI DENISE</b>	<b>C3 (36)</b>	<b>€</b>	<b>481,17</b>	€ 600,99	
ALBERGONI DANIELA	D4 (36)	€	4.141,94		
BALESTRA PAOLA	A1 (15)	€	-		
<b>BATTISTELLI ANNA</b>	<b>C2 (36)</b>	<b>€</b>	<b>125,59</b>		CESSATA 31/3/2010
BENEDETTI MARIA LUISA	C4 (18)	€	806,43		
BERTOLETTI CHIARA	C3 (36)	€	995,68		
BOCCHI AGNESE	C3 (24)	€	717,98		
<b>BOGNOLO ANTONIO</b>	<b>C5 (36)</b>	<b>€</b>	<b>1.666,57</b>	€ 846,30	
BELINGHERI OMBRETTA	C1 (36)	€	-		
BONANDRINI SILVIA	C3 (18)	€	497,84		
<b>BONI STEFANO</b>	<b>C3 (36)</b>	<b>€</b>	<b>502,35</b>	€ 600,99	
BREMBILLA DARIO	D3 (36)	€	3.163,25		
CAGNOLI ELENA	A5 (36)	€	973,28		
CAPPELLO LOREDANA	A1 (36)	€	-		
CARMINATI SUSANNA	C1 (36)	€	-		
CATTANEO BATTISTA	B2 (36)	€	310,81		
CATTANEO M. EUGENIA	C3 (36)	€	1.030,39		
CATTANI CINZIA	C3 (36)	€	1.076,96		
<b>CAVAGNA IOSIANE</b>	<b>C4 (36)</b>	<b>€</b>	<b>995,68</b>	€ 701,48	
CAVALLARO ADELE	D4 (30)	€	3.451,62		
CAVALLI CLAUDIO	C2 (36)	€	502,35		
CAVALLONI CLAUDIA	C3 (20)	€	598,31		
CELLA MONICA	C1 (18)	€	-		
CELONA MATTEO	C4 (36)	€	1.666,57		
CONSONNI MARCO	C2 (36)	€	502,35		
CORNA PATRIZIA	C5 (36)	€	2.409,77		
CORTI TARCISIO	C2 (36)	€	502,35		
D'ELIA FRANCESCO	C4 (36)	€	1.697,13		
<b>DOTTI ISABELLA</b>	<b>C4 (30)</b>	<b>€</b>	<b>857,71</b>	€ 584,54	
<b>FANTON ORNELLA</b>	<b>C4 (36)</b>	<b>€</b>	<b>1.030,39</b>	€ 701,48	
FERRARA GIUSEPPINA	A3 (36)	€	559,21		
FERRARI CRISTINA	C4 (30)	€	1.388,82		
FERRI DONATELLA	A5 (24)	€	616,35		
FERRI PATRICIA	B7 (36)	€	1.076,39		
FOGLIARESÌ GUIDO	C1 (36)	€	-		Sibi
FORESTI MARIA ROSA	C5 (36)	€	1.868,57		
GELAIN ELENA	C4 (36)	€	1.165,26		
GHILARDI ALESSANDRA	C3 (36)	€	1.098,14		
GIULIANO TANINA	A2 (36)	€	237,66		
GUERINI BARBARA	D3 (36)	€	3.015,69		
LAVA VALERIANO	B6 (36)	€	930,58		
LOCATELLI MARIO	B5 (36)	€	1.177,44		
LOCATELLI TIZIANA	C3 (36)	€	1.030,39		
LOMBARDI ADELE	A5 (36)	€	973,28		
LORENZI ADRIANA	B6 (30)	€	791,09		
MACCARINI PIERANGELA	D2 (36)	€	1.123,61		
MACCARINI TERESINA	B2 (36)	€	310,81		
MACCARINI MONICA	D1 (36)	€	-		
MAFFIOLETTI ERALDO	D4 (36)	€	2.970,35		
MAGONI VALERIO	C4 (36)	€	1.666,57		
MAINO ROSSELLA	C5 (36)	€	2.370,77		
MANGILI OMAR	C1 (35)	€	-		
MANZONI ANGELA	C5 (36)	€	1.876,17		
<b>MARCARINI DONATELLA</b>	<b>C4 (36)</b>	<b>€</b>	<b>995,68</b>	€ 701,48	
MARCHESI GERMANA	A4 (36)	€	151,53		CESSATA 31/03/2010
MARTINELLI MARINA	D4 (36)	€	4.141,94		
MOLA ANGELINA	A4 (18)	€	421,66		

<u>Allegato 2</u>		INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2010			
		Quota mensile intera	Quota annuale finanz.Fondo	Quota annuale finanz.bilancio	NOTE
<b><u>Categoria A</u></b>					
15/36	balestra paola	13,50	146,64	15,48	
	giuliano tanina	32,40	351,72	37,08	
	ferrara giuseppina	32,40	351,72	37,08	
	ponsini cristina	32,40	351,72	37,08	
	marchesi germana	32,40	87,93	9,27	cessata il 31 3
18/36	mola angelina	16,20	175,80	18,48	
	pellegrini palmina	32,40	351,72	37,08	
	cappello loredana	32,40	351,72	37,08	
	cagnoli elena	32,40	351,72	37,08	
24/36	ferri donatella	21,60	234,48	24,72	
	lombardi adele	32,40	351,72	37,08	
	<b><u>totale</u></b>	<b>310,50</b>	<b>3.106,89</b>	<b>327,51</b>	
		Quota mensile intera	Quota annuale finanz.Fondo	Quota annuale finanz.bilancio	NOTE
<b><u>Categoria B</u></b>					
	cattaneo battista	39,31	426,96	44,76	
	maccarini teresina	39,31	426,96	44,76	
	mongiovi tommaso	39,31	426,96	44,76	
	ravasio ferdinando	39,31	426,96	44,76	
24/36	viola rita	26,21	284,60	29,84	
	ronzoni flavio	39,31	426,96	44,76	
	sorti rinaldo	39,31	426,96	44,76	
18/36	pedrini gabriella	19,66	213,42	22,38	
	quadri gianmario	39,31	426,96	44,76	
	lava valeriano	39,31	426,96	44,76	
	vitaglione gennaro	39,31	426,96	44,76	
	locatelli mario	39,31	426,96	44,76	
30/36	lorenzi adriana	32,76	355,78	37,30	
24/36	salvi maria rosa	26,21	284,60	29,84	
18/36	zana daniele	19,66	213,42	22,38	
18/36	stopelli margherita	19,66	213,42	22,38	
	ferri patricia	39,31	426,96	44,76	
	<b><u>totale</u></b>	<b>576,55</b>	<b>6.261,80</b>	<b>656,48</b>	
		Quota mensile intera	Quota annuale finanz.Fondo	Quota annuale finanz.bilancio	NOTE
<b><u>Categoria C</u></b>					
	fogliaresi guido	45,80	497,52	52,08	
	vecchi laura	45,80	497,52	52,08	
	zanchi marica	45,80	497,52	52,08	
18/36	airoldi marina	22,90	248,76	26,04	
18/36	cella monica	22,90	248,76	26,04	
	consonni marco	45,80	497,52	52,08	
	corti tarcisio	45,80	497,52	52,08	

S.P.i

	cattaneo raffaella	45,80	497,52	52,08	
	roncoroni mario	45,80	497,52	52,08	
30/36	agazzi alessandra	38,17	414,56	43,40	
	albani denise	45,80	497,52	52,08	
	bertoletti maria alma	45,80	497,52	52,08	
24/36	bocchi agnese	30,53	331,72	34,72	
18/36	bonandrini silvia	22,90	248,76	26,04	
	cattaneo maria eug.	45,80	497,52	52,08	
	cattani cinzia	45,80	497,52	52,08	
	cavagna iosiane m.	45,80	497,52	52,08	
20/36	cavalloni claudia	25,44	276,41	28,97	
	ghilardi alessandra	45,80	497,52	52,08	
	vitali francesco	45,80	497,52	52,08	
	valera massimo	45,80	497,52	52,08	
	d'elia francesco	45,80	497,52	52,08	
30/36	dotti isabella	38,17	414,56	43,40	
	fantan ornella	45,80	497,52	52,08	
	locatelli tiziana	45,80	497,52	52,08	
	marcarini donatella	45,80	497,52	52,08	
	battistelli anna	45,80	124,38	13,02	cessata il 31 3
	ronzoni daniele	45,80	497,52	52,08	
	ravasio denise	45,80	497,52	52,08	
	belingheri ombretta	45,80	497,52	52,08	
	simeone lucia	45,80	497,52	52,08	
	boni stefano	45,80	497,52	52,08	
	tanzi antonella	45,80	497,52	52,08	
	testa paola g.	45,80	497,52	52,08	
	timaco valeria	45,80	497,52	52,08	
	odoni stefano	45,80	497,52	52,08	
24/36	valtorta antonella	30,53	331,72	34,72	
	serapilha d'horta m.	45,80	497,52	52,08	
18/36	benedetti maria luisa	22,90	248,76	26,04	
	bognolo antonio	45,80	497,52	52,08	
	celona matteo	45,80	497,52	52,08	
30/36	ferrari cristina	38,17	414,56	43,40	
	gelain elena	45,80	497,52	52,08	
	magoni valerio	45,80	497,52	52,08	
	murgia paola	45,80	497,52	52,08	
	perico valeria	45,80	497,52	52,08	
30/36	perico patrizia	38,17	414,56	43,40	
		<b>Quota mensile intera</b>	<b>Quota annuale finanz.Fondo</b>	<b>Quota annuale finanz.bilancio</b>	<b>NOTE</b>
	rovelli simonetta	45,80	497,52	52,08	
24/36	scopelliti maria	30,53	331,72	34,72	
30/36	seminati cinzia	38,17	414,56	43,40	
30/36	seminati rosetta	38,17	414,56	43,40	
	siliconi lucilla	45,80	497,52	52,08	
	toffolon manuela	45,80	497,52	52,08	
	usubelli maria	45,80	497,52	52,08	
	cornia patrizia	45,80	497,52	52,08	

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*

	foresti mariarosa	45,80	497,52	52,08	
	cavalli claudio	45,80	497,52	52,08	
	maino rossella	45,80	497,52	52,08	
	manzoni angela	45,80	497,52	52,08	
	muzzupappa aldo	45,80	497,52	52,08	
	rigamonti giovanna	45,80	497,52	52,08	
30/36	rovaris rosaria	38,17	414,56	43,40	
	manigli omar	45,80	290,22	30,38	dal 20 maggio
	verducci nicoledda	45,80	497,52	52,08	
	<b>totale</b>	<b>2.720,01</b>	<b>28.966,57</b>	<b>3.032,25</b>	

		Quota mensile intera	Quota annuale finanz.Fondo	Quota annuale finanz.bilancio	NOTE
<b>Categoria D</b>					
	maccarini monica	51,90	563,40	59,40	
	maccarini pierangela	51,90	563,40	59,40	
18/36	saini nadia	25,95	281,64	29,76	
	sironi marco	51,90	563,40	59,40	
	albergoni daniela	51,90	563,40	59,40	
	brembilla dario	51,90	563,40	59,40	
30/36	cavallaro adele	43,25	469,44	49,56	
	guerini barbara	51,90	563,40	59,40	
	martinelli marina	51,90	563,40	59,40	
18/36	pedrini rosa	25,95	281,64	29,76	
18/36	rho lucia	25,95	281,64	29,76	
	schionato silvia	51,90	563,40	59,40	
	nicoli paolo	51,90	563,40	59,40	
30/36	ruggieri elisabetta	43,25	469,44	49,56	
	maffioletti eraldo	51,90	563,40	59,40	
	noris andrea	51,90	563,40	59,40	
	pirola fabrizia	51,90	563,40	59,40	
	previtali monica	51,90	563,40	59,40	
	pozzoli matteo	51,90	328,65	34,65	dal 20 maggio
	rinaldi maria grazia	51,90	563,40	59,40	
	nespoli angelo	51,90	14,09	1,49	per 8 giorni
	speroni vasco	51,90	281,70	29,70	per 6 mesi
	<b>totale</b>	<b>1.046,65</b>	<b>10.295,84</b>	<b>1.085,84</b>	
			<b>48.631,10</b>		finanz.Fondo
				<b>5.102,08</b>	finanz.Bilancio

**totale ind.comparto**

**53.733,18**

Indennità di comparto a carico del bilancio ai sensi dell'art. 33.5 CCNL 22 01 2004

		Quota mensile intera	Quota annuale finanz.bilancio	Categoria inquadramento
	albania cristina	45,80	549,60	C1
	bertocchi sonia	45,80	549,60	C1

*leed*

*ff*

*21*  
*Ma' / e*

pezzani samuela	45,80	549,60	C1
colleoni ivana	45,80	549,60	C1
rota monica	45,80	549,60	C1
<b>totale</b>		<b>2.748,00</b>	

5 insegnanti assunte a tempo indeterminato a seguito di esternalizzazione di 5 dipendenti comunali (1 cat. D e 4 cat. B) alla società Ge.Se.Co. S.r.l.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

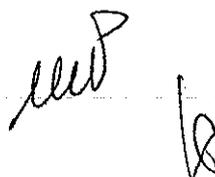
		Quota mensile intera	Quota annua finanz.bilancio	Categoria inquadramento	
	vocale angela	51,90	259,50	D/1	cessata il 07 05.
	parisi ilaria	51,90	622,80	D/1	
	albertini erika	45,80	274,80	C/1	cessata il 26 6
30/36	marino liliana	38,17	267,17	C/1	per 7 mesi
20/36	vitali donatella	25,44	254,44	C/1	per 10 mesi
36/36	zanchi silvia	45,80	137,40	C/1	dal 1o ottobre
36/36	schena simonetta	45,80	137,40	C/1	dal 1o ottobre
36/36	lo nardo giuseppina	32,40	97,20	A/1	dal 1o ottobre
	<b>totale</b>	<b>337,21</b>	<b>2.050,71</b>	<b>finanz. Bilancio</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>58.531,89</b>		

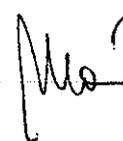
  
 S.lli

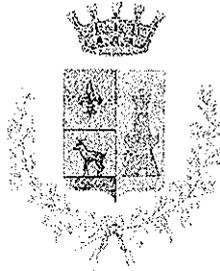
 











Città di DALMINE

Allegato 3 – pagina 1

Anno 2010

INDENNITA' PERSONALE INSEGNANTE SCUOLE MATERNE

- Indennità al personale – Art. 37, comma 1, lett.d) CCNL 06-07-1995 (€ 464,81 lordi annui)

Personale in ruolo (finanziato con Fondo del salario accessorio)	€. 7.746,83
Personale fuori ruolo (finanziato con mezzi di bilancio)	€. 154,94

- Indennità tempo potenziato – Art. 36, comma 2, CCNL 06-07-1995 (€ 1.032,96 lordi annui)

Personale in ruolo (finanziato con mezzi di bilancio)	€. 17.215,00
Personale fuori ruolo (finanziato con mezzi di bilancio)	€. 822,49

- Incremento indennità - Art.6 comma 1 del CCNL 05.10.2001 - (€ 340,86 lordi annui).

Personale in ruolo (finanziato con Fondo del salario accessorio)	€. 5.681,00
Personale fuori ruolo (finanziato con mezzi di bilancio)	€. 113,62

INDENNITA' PERSONALE EDUCATORE ASILO NIDO

- Indennità per 10 mesi - Art. 31, comma 7, del CCNL 14.09.2000 (€ 619,74 annui lordi)

Personale in ruolo (finanziato con Fondo del salario accessorio)	€. 1.962,51
Personale fuori ruolo (finanziato con mezzi di bilancio)	€. 0,00

- Indennità al personale – Art. 37, comma 1, lett.c) CCNL 06-07-1995 (€ 464,81 lordi annui)

Personale in ruolo (finanziato con Fondo salario accessorio)	€. 1.471,90
Personale fuori ruolo – finanziato con mezzi di bilancio	€. 0,00

- Incremento indennità - Art.6 comma 1 del CCNL 05.10.2001 - (€ 340,86 lordi annui).

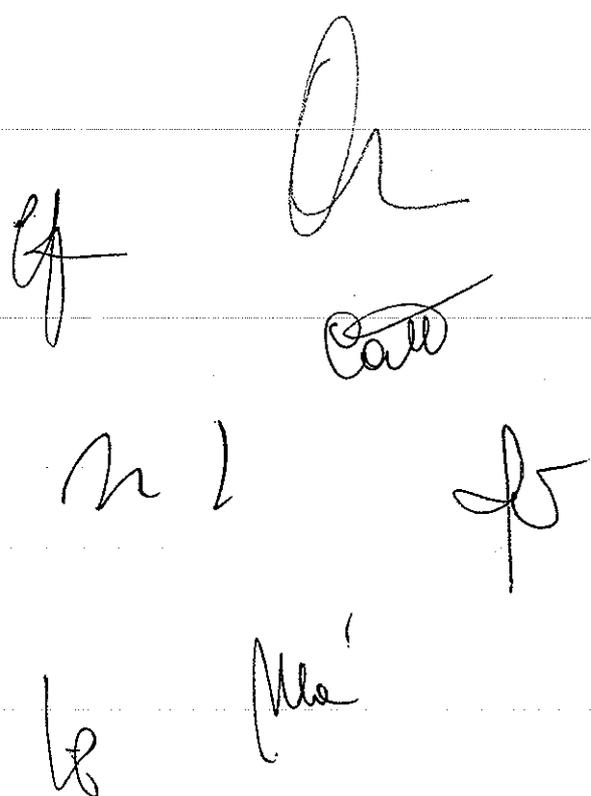
Personale in ruolo (finanziato con Fondo salario accessorio)	€. 1.079,39
Personale fuori ruolo – finanziato con mezzi di bilancio	€. 0,00

TOTALE INDENNITA' finanziate con il fondo salario accessorio 2010 € 8.722,90

TOTALE INDENNITA' finanziate con mezzi di bilancio 2010 € 27.524,78

TOTALE € 36.247,68

Salvi


  
 A collection of handwritten signatures and initials, including a large stylized 'A', 'CF', 'mi', 'MS', 'le', 'Mei', and 'fs'.

**Allegato 3 - pagina 2**

indennità scuola materna (vedi Note)	Anno 2010		Ind. tp potenz.	indennità asilo nido (vedi Note)	Ind. Ins. asilo = 51,65 mensili	Ind. Ins. asilo = 67,14 mensili	Increment. Ind.
	Ind. ins. sc. mat. = 67,14 mensili	Ins. Sc. Mat					
Albania Cristina	464,81	340,86	1032,90	Airoidi Marina (18/36)	309,87	232,41	170,43
Benedetti Maria Luisa (18/36)	232,41	170,43	516,45	Bocchi Agnese (24/36)	413,16	309,87	227,24
Bertocchi Sonia	464,81	340,86	1032,90	Corna Patrizia	619,74	464,81	340,86
Bertolotti Chiara	464,81	340,86	1032,90	Maino Rossella	619,74	464,81	340,86
Bonandrini Silvia (18/36)	232,41	170,43	516,45	<b>Totale Personale in Ruolo</b>	<b>1.962,51</b>	<b>1.471,90</b>	<b>1.079,39</b>
Cavagna Iosiane	464,81	340,86	1032,90	<b>Totale per il 2009</b>	<b>1.962,38</b>	<b>1.471,93</b>	<b>1.079,39</b>
Colleoni Ivana	464,81	340,86	1032,90				
Fanton Ornella	464,81	340,86	1032,90				
Locatelli Tiziana	464,81	340,86	1032,90				
Lombardi Adele	464,81	340,86	1032,90				
Manzone Angela	464,81	340,86	1032,90				
Marcantini Donatella	464,81	340,86	1032,90				
Murgia Paola	464,81	340,86	1032,90				
Pezzani Samuela	464,81	340,86	1032,90				
Rota Monica	464,81	340,86	1032,90	<b>Totale Personale fuori ruolo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Testa Paola Giuseppina	464,81	340,86	1032,90	<b>Totale per il 2001</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Timaco Valeria	464,81	340,86	1032,90				
Vallorta Antonella (24/36)	309,87	227,24	688,60				
<b>Totale Personale In Ruolo</b>	<b>7.746,83</b>	<b>5.681,00</b>	<b>17.215,00</b>				
<b>Totale per il 2009</b>	<b>5.681,13</b>	<b>4.166,07</b>	<b>12.624,33</b>				
Sostituzione Bertocchi 3 mesi	154,94	113,62	344,3				
Vitali Donatella 20/36 (10 mesi)			478,19				
<b>Totale Personale Fuori Ruolo</b>	<b>154,94</b>	<b>113,62</b>	<b>822,49</b>				
<b>Totale per il 2009</b>	<b>1.007,11</b>	<b>738,53</b>	<b>2.692,23</b>				
<b>Totale Personale In Ruolo</b>			<b>35.156,63</b>				
<b>Totale Personale Fuori Ruolo</b>			<b>1.091,05</b>				
<b>Totale Spesa Personale 2010</b>			<b>36.247,68</b>				
<b>Totale Spesa Personale 2009</b>			<b>31.423,10</b>				
finanziato con fondo salario acc.	8.722,90						
finanziato con bilancio	27.524,78						
<b>totale finanziamenti</b>	<b>36.247,68</b>						

NOTE: Vedi art. 4 CCNL 05/04/2001 e art. 15 CCNL 01/04/1999  
 Ind. Ins. Asili Nido = 464,81 annue - Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995  
 Ind. Ins. Asili Nido = 619,74 annue - Art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000  
 Increment. Ind. Ins. Asili Nido e Sc. Mat. = 340,86 annue - Art. 6 CCNL 05/10/2001

Ind. Ins. Scuola Materna = 464,81 annue - Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995  
 Ind. Tempo Pot. Ins. Scuola Materna = 103,29 x 10 mesi - Art. 37 c.2  
 CCNL 06/07/1995

*[Handwritten signatures and initials]*

LED PAGATO NEL 1999

7° LIVELLO (D/2)	Maffioletti E.	2.058.329
	Pirola F.	2.058.329
	Rho 15.11.99	263.890
	SCHIONATO 1.10.99	514.584
	Speroni	2.058.329
	vacante	<u>2.058.329</u>
		9.011.790

6° LIVELLO (C/2)	Agazzi 12.2.99	770.023
	Albini	866.671
	Capitano	866.671
	D'Adda	433.335
	Foresti M.R.	722.220
	Galli	433.335
	Gelain	866.671
	Maccarini	866.671
	Manzoni	866.671
	Martinelli	722.220
	Perico P.	722.220
	Perico V.	866.671
	Rigamonti	866.671
	Scopelliti	433.335
	Seminati	722.220
	Ghilardi cess.11.2.99	96.676
	Siliconi	866.671
	Sironi	866.671
	Stroppa	866.671
	Toffolon	866.671
	Verducci	<u>722.220</u>
		15.311.185

5° LIVELLO (B/4)	Albani	481.000
	Gritti	481.000
	Stopelli	240.500
	Teani	481.000
	Ferri	321.000
	Corti	<u>481.000</u>
		2.485.500

4° LIVELLO (B/2)	Cardani	580.671
	Di Stefano	580.671
	Invernici	580.671
	LOCATELLI M.	580.671
	Maffioletti L.	580.671
	Ortolani	580.671
	Passi	580.671
	Quadri	580.671
	Sorti	<u>580.671</u>
		5.226.039

CA

Salvi

Or

m

b

fs

Caro

lup

Mio

3^ LIVELLO (A/2)	Cagnoli	433.329
	Ferri D.	216.665
	Frazzitta	433.329
	Lombardi	433.329
	Maccarini	433.329
	Marchesi	433.329
	MERLi	433.329
	Nesi	433.329
	Ottonelli	433.329
	Ravasio F.	433.329
	Rizzi	433.329
	Ronzoni F.	433.329
	Ronzoni G.	433.329
	Sigoli	433.329
		<u>6.283.371</u>

TOTALE ANNO 1999    L. 38.317.785

€ 19789,48

Salvi

Off

Or

ml

ato

St

llp

Mei

le

## ALLEGATO C

### Cessazioni anno 2009

ALBINI GIANLUIGI trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
ANDOLINA DANIELE trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
DELLA RAGIONE NICOLA trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
PAOLELLA VINCENZO trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
PASSI FABRIZIO trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 RIA € 44,48/mese  
CANNITIELLO UMBERTO cessato per decesso il 14/11/2009 RIA € 94,00/mese  
GALLI MARIA LUISA cessata dal servizio il 16/02/2009 per dimissioni volontarie NO RIA

RIA Passi	€	578,24	Liquidati	€	144,41	Risparmi	€	433,83
RIA Cannitiello	€	1.222,00	Liquidati	€	1.065,27	Risparmi	€	156,73
Totale anno 2009		€	590,56					

### Cessazioni anno 2010

NESPOLI ANGELO cessato il 10 01 2010 per pensionamento RIA € 112,48  
MARCHESI GERMANA cessata il 31 03 2010 per pensionamento NO RIA  
BATTISTELLI ANNA cessata il 31 03 2003 per mobilità NO RIA  
SPERONI VASCO cessato il 30 06 2010 per pensionamento RIA € 93,56  
SIGOLI FRANCESCA cessata il 31 12 2009 per pensionamento NO RIA

RIA Nespoli	€	1.462,24	Liquidati	€	37,69	Risparmi	€	1.424,55
RIA Speroni	€	1.216,28	Liquidati	€	607,76	Risparmi	€	608,52
Totale anno 2010		€	2.033,07					

A cui sommare la parte di RIA di Passi e Cannitiello liquidata nel 2009 ma da sommare al fondo per l'anno 2010, pari ad € 1.209,68 per un totale di € 3.242,75

Totale RIA da inserire nel fondo 2008	€	10.021,37
Totale RIA da inserire nel fondo 2009	€	10.611,93
Totale RIA da inserire nel fondo 2010	€	13.854,68

*Cont*

*ef*

*nl*

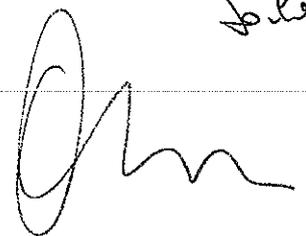
*fr*

*llp*

*Mei*

*le*

*S. Bi*



**ALLEGATO D)**

**Anno 2010**

Indennità di rischio (30 € mese)	voce 267	Anno 2009	Anno 2008	Indennità di reperibilità	voci 1080 -1081-1082-1083	Anno 2009	Anno 2008
CATTANEO Battista	360,00			Agenti di Polizia Locale	8.813,28	8.813,28	
LAVA Valeriano	360,00			Personale servizio anagrafe	45,60	45,60	
MACCARINI Teresina	360,00			<b>totale anno 2010</b>	<b>8.858,88</b>	<b>8858,88</b>	
MONGIOVI Tommaso	360,00						
QUADRI Gianmario	360,00						
RAVASIO Ferdinando	360,00						
RONZONI Flavio	360,00						
SORTI Rinaldo	360,00						
VITAGLIONE Gennaro	360,00						
<b>totale anno 2010</b>	<b>3.240,00</b>	<b>3.594,23</b>	<b>4.680,00</b>				
Inden. di disagio (20€ a sabato)	voce 34	Anno 2009	Anno 2008				
<b>totale anno 2010</b>	<b>1.140,00</b>	<b>1.120,00</b>	<b>1.020,00</b>				

Indennità di turno	voci 1006 -1007	Anno 2009	Anno 2008
Agenti di Polizia Locale	23.636,34	23.636,34	
<b>totale anno 2010</b>	<b>23.636,34</b>	<b>23.636,34</b>	

*[Handwritten signatures and initials]*

Imp. aggiun. Rip. compensat.	voce 1018	Anno 2009	Anno 2008
Agenti di Polizia Locale	1.554,50	1.554,50	
<b>totale anno 2010</b>	<b>1.554,50</b>	<b>1594,50</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 38.429,72</b>	<b>€ 38.803,95</b>	<b>€ 40.700,00</b>

<b>ALLEGATO E)</b>				
Posizioni Organizzative anno 2010				
	<b>A) mensile</b>	<b>B) annua</b>	<b>C) ind.risultato (25%di B)</b>	<b>totale compless.</b>
Schionato Silvia	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93
Martinelli Marina	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93
Rinaldi M.Grazia (per 10 mesi)	615,38	6.666,62	1.666,65	8.333,27
Albergoni Daniela	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93
Brembilla Dario	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93
Speroni Vasco (per 6 mesi)	874,00	5.681,00	1.420,25	7.101,25
Cavallaro Adele (per 3 mesi)	874,00	2.840,50	710,13	3.550,63
Previtali Monica	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93
<b>Totale</b>		<b>55.187,82</b>	<b>13.796,95</b>	<b>68.984,77</b>

Posizioni Organizzative anno 2009				
	<b>A) mensile</b>	<b>B) annua</b>	<b>C) ind.risultato (25%di B)</b>	<b>totale compless.</b>
Schionato Silvia	615,38	8.000,00	2.000,00	10.000,00
Martinelli Marina	615,38	8.000,00	2.000,00	10.000,00
Rinaldi M.Grazia (5 mesi)	615,38	3.152,34	788,09	3.940,43
Albini G.Luigi (3 mesi)	615,38	1.846,14	461,54	2.307,68
Albergoni Daniela	615,38	8.000,00	2.000,00	10.000,00
Brembilla Dario	615,38	8.000,00	2.000,00	10.000,00
Speroni Vasco	874,00	11.362,00	2.840,50	14.202,50
Previtali Monica	615,38	8.000,00	2.000,00	10.000,00
<b>Totale</b>		<b>56.360,48</b>	<b>14.090,12</b>	<b>70.450,60</b>

Solvi m l <sup>col</sup> ma' fo k

ALLEGATO F)

Indennità art. 36 comma 1 - anno 2010

				Note
PIROLA FABRIZIA		108,33	1299,96	
NORIS ANDREA		116,67	1400,04	
RUGGIERI ELISABETTA	30/36	97,23	1166,70	
NESPOLI ANGELO		108,33	33,33	Per 8 giorni
MAINO ROSSELLA		116,67	1400,04	
MAFFIOLETTI ERALDO		125,00	1500,00	
CAVALLARO ADELE	30/36	98,78	889,02	Per 9 mesi perche' dal 1o ottobre PO
MANZONI ANGELA		108,33	1299,96	
<b>totale indennità anno 2010</b>			<b>8.989,05</b>	

Indennità art. 36 comma 1 - anno 2009

				Note
PIROLA FABRIZIA		108,33	1300,00	
NORIS ANDREA		116,67	1400,00	
RUGGIERI ELISABETTA	30/36	97,22	1167,00	
NESPOLI ANGELO		108,33	1300,00	
MAINO ROSSELLA		116,67	1400,00	
GALLI MARIA LUISA	30/36	86,50	126,42	Per 1,5 mesi
MAFFIOLETTI ERALDO		125,00	1500,00	
CAVALLARO ADELE	30/36	98,75	1185,00	
VALTORTA ANTONELLA	24/36	74,13	593,33	Per 8 mesi
MARCARINI DONATELLA		108,33	866,67	Per 8 mesi
MANZONI ANGELA		108,33	433,33	Per 4 mesi
<b>totale indennità anno 2009</b>			<b>11.271,75</b>	

*llw*

*Salo*

*Cato*

*gh*

*Am*

*ml*

*fs*

*Maja*

ALLEGATO G)

INDENNITA' SERVIZI DEMOGRAFICI - PROT.CIVILE ANNO 2010 (voce 251)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	-
Ruggieri Elisabetta cat. D-(30/36)	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	208,30
Gelain Elena cat. C	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,84	20,84	20,84	20,84	250,00
Perico Valeria cat. C	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,84	20,84	20,84	20,84	250,00
Stopelli Margherita cat. B (18/36)	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	99,96
Dotti Isabella cat. C - (30/36)	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	17,36	208,30
Noris Andrea cat. D/3	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	300,00
Ceiona Matteo cat. C	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,84	20,84	20,84	20,84	250,00
Nicoli Paolo cat D	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,83	20,84	20,84	20,84	20,84	250,00

NB: Da liquidare a fine anno in unica soluzione come stabilito dall'art. 8 - punti 4 e 5 - del CCDI per l'anno 2008

Totale complessivo da corrispondere

1.816,56

*Mei*      *3 2*      *Salvi*

*Caro*      *Salvi*

*te*      *Salvi*